

富士ゼロックス株式会社

女性活躍推進法に基づく行動計画

女性従業員一人ひとりがいきいきと働き、成長の喜びを実感できる環境の構築により、その能力を最大限に発揮することを目指し、以下の通り行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成28年4月1日～平成33年3月31日の5年間
2. 目標 2020年までに管理職に占める女性の割合を14%以上にする
3. 取組内容
 - (1) 女性のための研修プログラム実施
 - 平成28年4月～現行プログラムレビューと次年度の内容検討
 - 平成28年5月～新プログラム実施準備
 - 平成28年8月～実施
 - (2) マネジャー向けダイバーシティ研修実施
 - 平成28年4月～内容の検討
 - 平成28年5月～プログラムの作成
 - 平成28年7月～実施
 - (3) ダイバーシティに関する情報発信のための社内イントラサイト開設
 - 平成28年4月～内容の検討
 - 平成28年5月～コンテンツの作成、システム改修準備
 - 平成28年7月～開設、継続したコンテンツの更新

その他、通年で実施中の取り組みは以下のとおり。

- (4) 両立支援のための制度の整備
- (5) 生産性向上のための働き方変革
- (6) 女性リーダーの計画的な育成と登用
- (7) キャリア形成のための人事ローテーション実施

以上